

人で不足が到来!?

もう人で悩みたくない!
必要な人材が手に入る!

「戦略的採用のススメ!」

人から始める成長戦略～経営革新を具体化する人材の採用・育成
～ミスマッチを防いですぐに辞めない人材を集めるための4つのポイント～

「なかなか人が集まらない」「優秀な人材、長く働いてくれる人材が少ない」など、採用したいのに募集の時点で上手くいかないことが多い、一方で、いい人材が欲しいと言いながら、その集め方やアプローチの仕方などを自社で分析していない、できていないことが多々あります。一般的にいい人材と言われるやる気のある人材は、なんとなく企業に応募することはせず、じっくり相手を判断してから応募します。このセミナーでは、こう言った「いい人材」を募集する際に必要となる基本的なポイントを、いい人材とはなにか、から営業的コミュニケーションも取り入れつつ人物像の明確化、PRの仕方、採用プロセス自体のPR化をお伝えします。

【日時】平成30年11月21日(水)
13:30～15:30

【場所】庄内産業振興センター
マリカ東館3階 第2研修室
鶴岡市末広町3-1 TEL 0235-23-2200

- 受講料 無料
- 定員 40名 (※先着順となります。)
- 申込方法 下記申込書に必要事項をご記入の上、FAX または TEL にてお申込み下さい。
- 申込先 鶴岡商工会議所 経営支援課
(TEL 0235-24-7711 FAX 0235-24-6171)
- 【主催】鶴岡商工会議所 経営安定特別相談室
- 【共催】(公社)鶴岡法人会／鶴岡商工事業協同組合
鶴岡地区雇用対策協議会
- マリカ駐車場は改修工事のため、対面通行となっておりますので、ご注意事項です。

《主な講座内容》

- 1 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
 - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
 - ・外国人採用に関するQ&A
- 2 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
 - ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは?
- 3 ハローワークを上手に使う秘密のテクニック
 - ・求職者の4つのタイプ ・ハローワーク担当者に特別扱いしてもらう方法
 - ・ハローワーク以外で人材募集をする方法
- 4 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
 - ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン
 - ・外国人も惹きつけるコミュニケーション

【講師紹介】 人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント

アクシーズ合同会社 代表

たはら れいみ
田原 玲美 さん



東証一部上場企業で約15年、人事部の立上げや年間100人を超える採用業務、組織開発、社内研修などを担当。社員から寄せられる多くの相談から、組織の目的と個人の価値観を重ね合わせていくことの重要性を知る。現在は、組織の中で、押しつぶされる感情と並行するように見失われる価値観に焦点をあて、ワークショップやカウンセリング等を通し各々が自己理解を深めることで自分の価値観を取り戻し、社会での共創と自立を偏ることなく実現する社会をめざし活動中。

11/21(水)開催 ～もう人で悩みなたくない!必要な人材が手に入る～『戦略的採用のススメ』セミナー受講申込書

鶴岡商工会議所 行 (FAX 0235-24-6171)

※このままA4サイズでFAXして下さい。

事業所名		TEL	
住所		FAX	
氏名			

※ご記入いただいた個人情報につきましては、本講座における本人確認、参加者申込書作成及び講習会に関する連絡の目的のみ使用致します。