

新入社員の就職活動の状況

鶴岡商工会議所と鶴岡地区雇用対策協議会では、鶴岡地域で令和 7 年 4 月に入社・就職された方々の就職活動の状況を把握し、今後の対応策を検討するため、令和 6 年度より本調査を実施しております。多くの事業所様、新入社員の皆様よりご協力を賜りましたこと、この場を借りて厚く御礼申し上げます。

【アンケート実施】令和 7 年 7 月 30 日～9 月 30 日

【対象】合計 1,712 事業所（昨年度 1,790）

会員事業所 1,614 事業所

福祉・保育園・医療施設 98 事業所

【回答数】50 事業所 65 名（昨年度 70 事業所 117 名）

会員事業所 43 事業所

福祉・保育園・医療施設 7 事業所

回答者の基礎データ

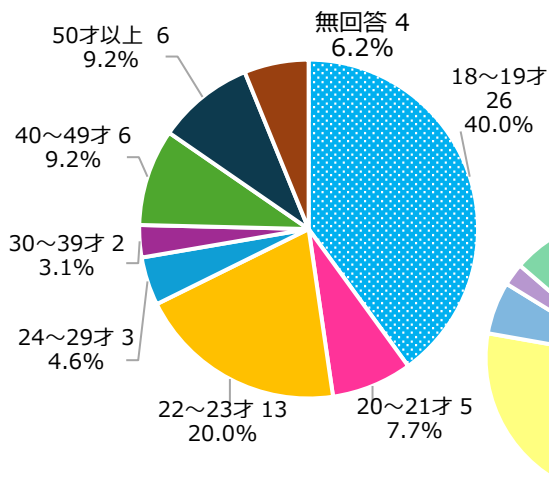
（回答者の性別）

男性	33 名	50.8%
女性	30 名	46.2%
無回答	2 名	3.0%

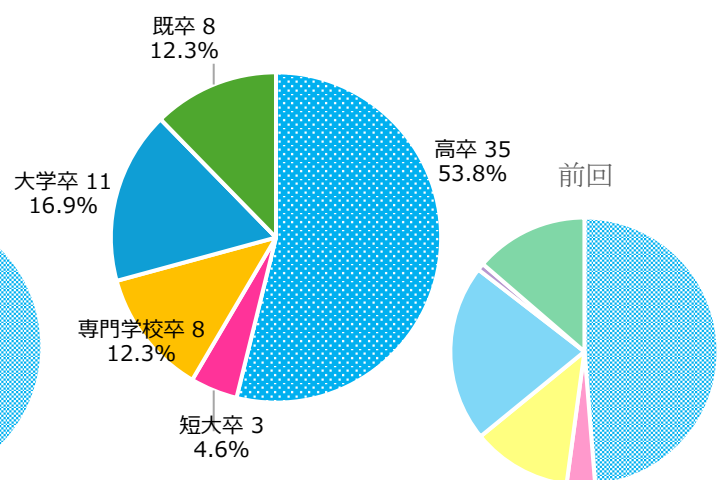
（回答者の出身地）

鶴岡市	44	67.7%
庄内地域（鶴岡市以外）	8	12.3%
山形県内（庄内地域以外）	3	4.6%
その他	10	15.4%
（宮城県・新潟県 2、北海道・福島県・秋田県など 1）		

（回答者の年代）



（回答者の区分）

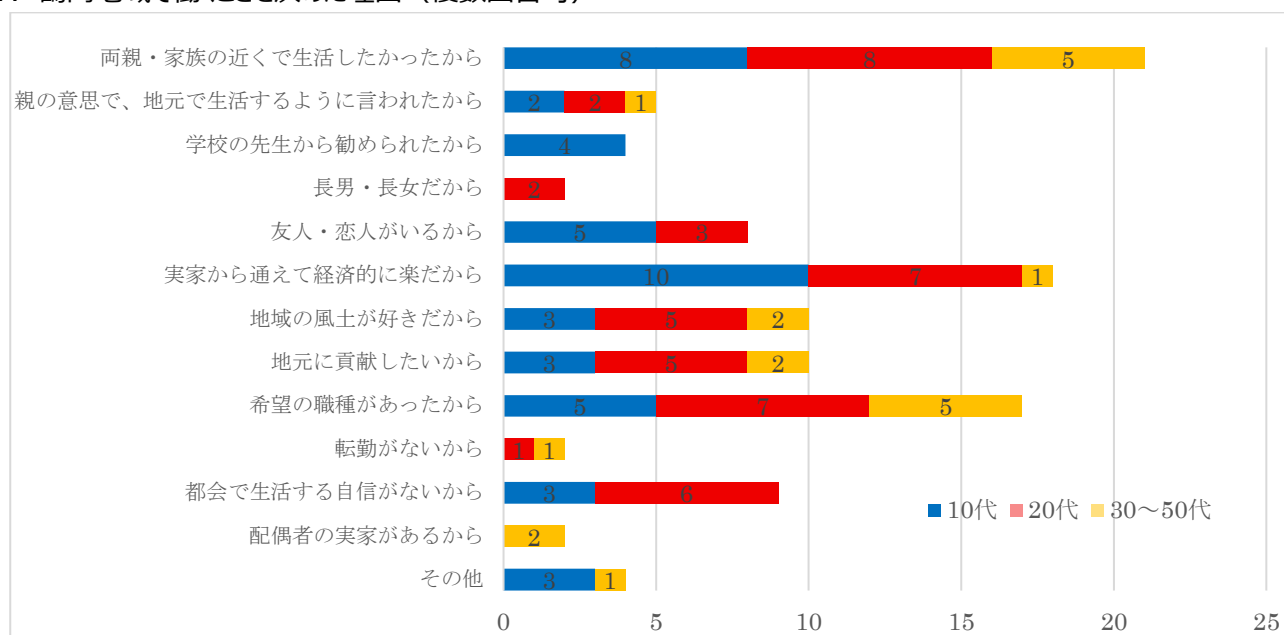


今春に入社した方の年代別の内訳は、アンケートに回答いただいた 65 名のうち、**10 代が 26 名・40.0%**（43.6%）、**20 代が 21 名・32.3%**（40.2%）、**30～50 代が 14 名・21.5%**（11.9%）、**無回答 4 名 6.2%**（4.3%）となっており、前年度と比べて特に **40 才以上の採用が増加**しています。

卒業区分別の内訳を見ると、**高卒 35 名・53.8%**（48.7%）、**短大卒 3 名・4.6%**（3.4%）、**専門学校卒 8 名・12.3%**（12.0%）、**大学卒 11 名・16.9%**（21.4%）、**既卒 8 名・12.3%**（13.7%）となっており、前年度と比べて**新規高卒の採用が増加**しています。

I. 新卒者・既卒者の就職活動状況

1. 鶴岡地域で働くことを決めた理由（複数回答可）

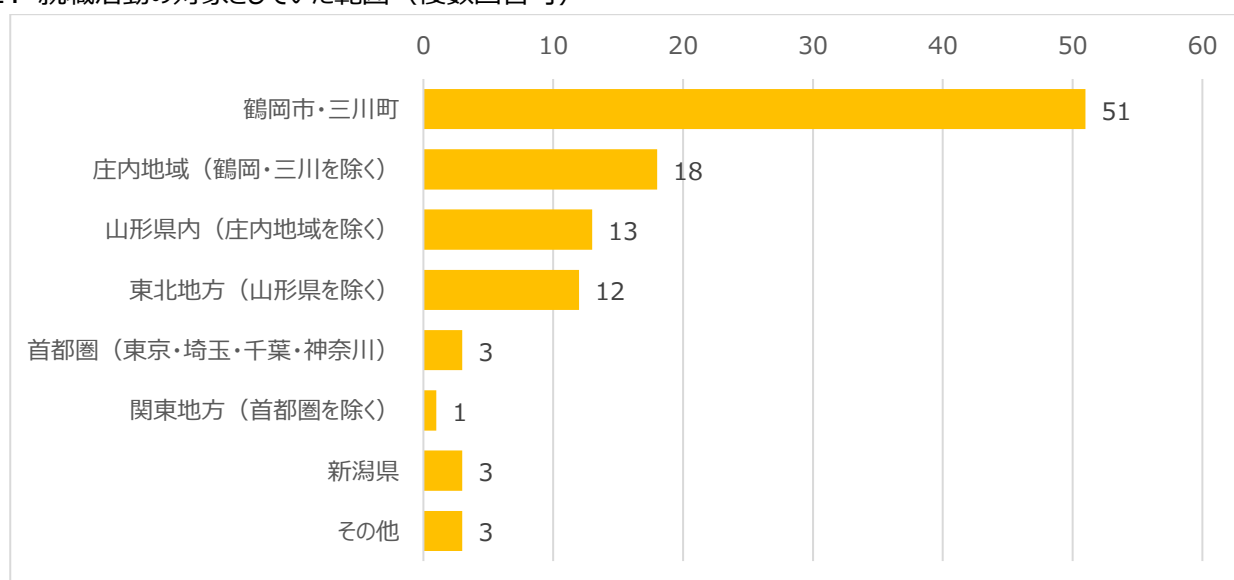


※鶴岡地域：鶴岡市・三川町の範囲としています

鶴岡地域で働くことを決めた理由として、「両親・家族の近くで生活したかったから」と回答した方が 32.3%（前年比 15.3 ポイント減）、「実家から通えて経済的に楽だから」と回答した方が 27.7%（前年比 15 ポイント減）の順で多く回答いただいています。年代別にみると、「地域の風土が好きだから」「地元で貢献したいから」と回答した方あわせて、10代で6名・9.2%、20代で10名・15.4%、30～50代で4名・6.2%となっており、特に20代で地域を理由に働く場所を決めた方が多くみられました。

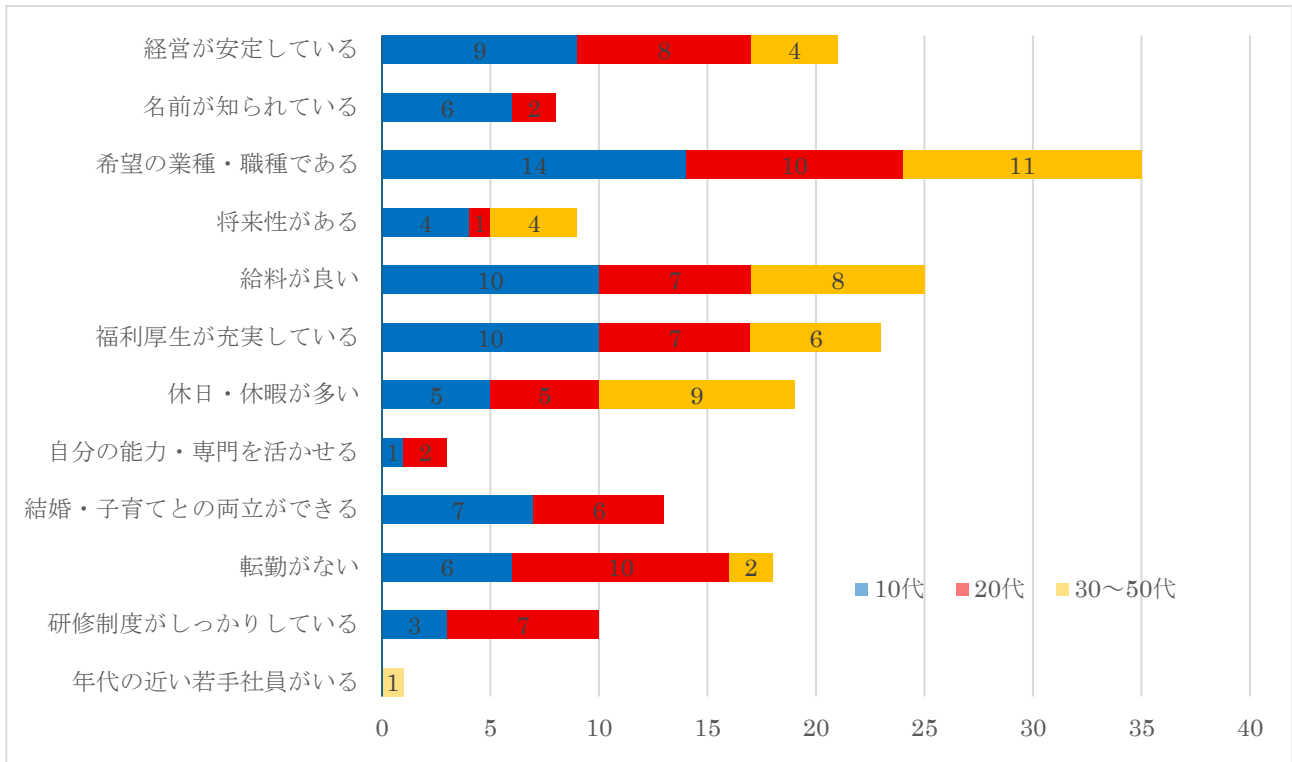
その他では、「配属先の関係で鶴岡に来た」や「親の介護のため」の理由がありました。

2. 就職活動の対象としていた範囲（複数回答可）



今回の調査は鶴岡地域（鶴岡市・三川町）で働いている方を対象としているため、就職活動の対象としていた範囲についても「鶴岡市・三川町」が大きくなっています。しかし、回答者 65 名のうち「鶴岡市・三川町」を就職活動の対象にしていなかったものの鶴岡地域の企業で働いている方が 14 名いることになります。

3. 就職先の企業を選ぶ上で重視した点（複数回答可）



就職先の企業を選ぶ上で重視している点では、「希望の業種・職種である」と回答した方が 35 名・53.8%(前年比 1.8 ポイント減)と一番高く、次いで「給料が良い」「福利厚生が充実している」「経営が安定している」の順に多く回答いただいています。年代別にみると、「給料が良い」と回答した方は、10 代で 10 名・15.4%、20 代で 7 名・10.8%、30～50 代で 8 名・12.3%となっており、特に 10 代で給料を重視している傾向がみられました。

Ⅱ. U I ターン就職者の就職活動状況

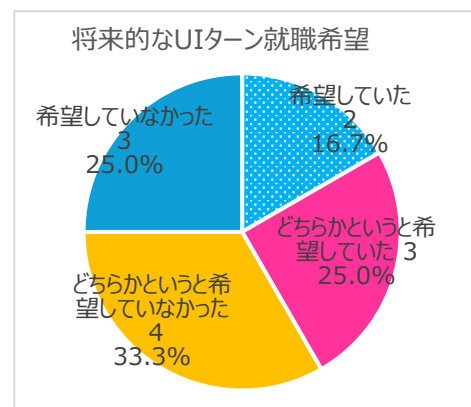
回答者 117 名に対して、U I ターン就職の区分

U I ターン就職 12 名 18.5%

U I ターン就職以外 53 名 81.5%

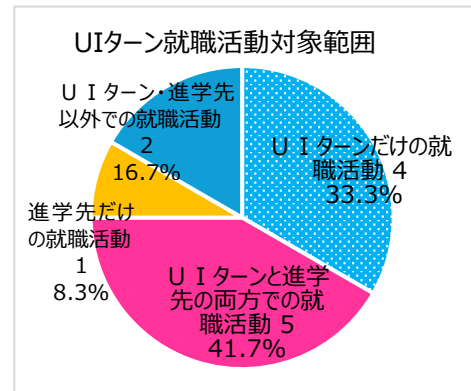
4. 県外に進学した時点での、将来的な U I ターン就職希望

回答いただいた 12 名のうち、県外への進学時から U I ターンでの就職について「希望していた」「どちらかという希望していた」をあわせて 5 名・41.7%（前年比 11.3 ポイント減）となっています。

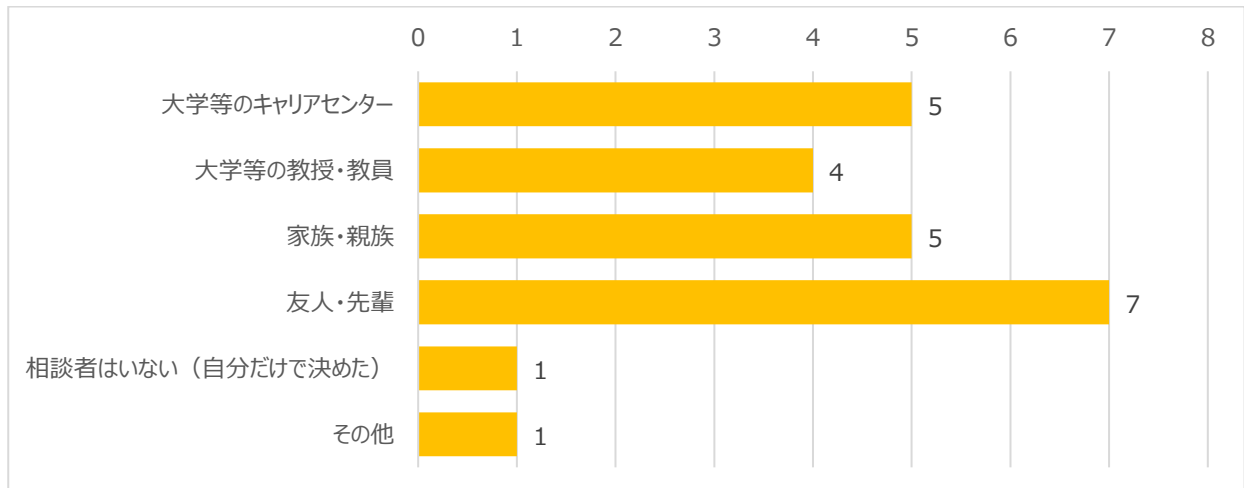


5. U I ターン就職をした方が就職活動で対象としていた範囲

「U I ターンだけ」	4 名
「U I ターンと進学先の両方での就職活動」	5 名
「進学先だけの就職活動」	1 名
「U I ターン・進学先以外での就職活動」	2 名



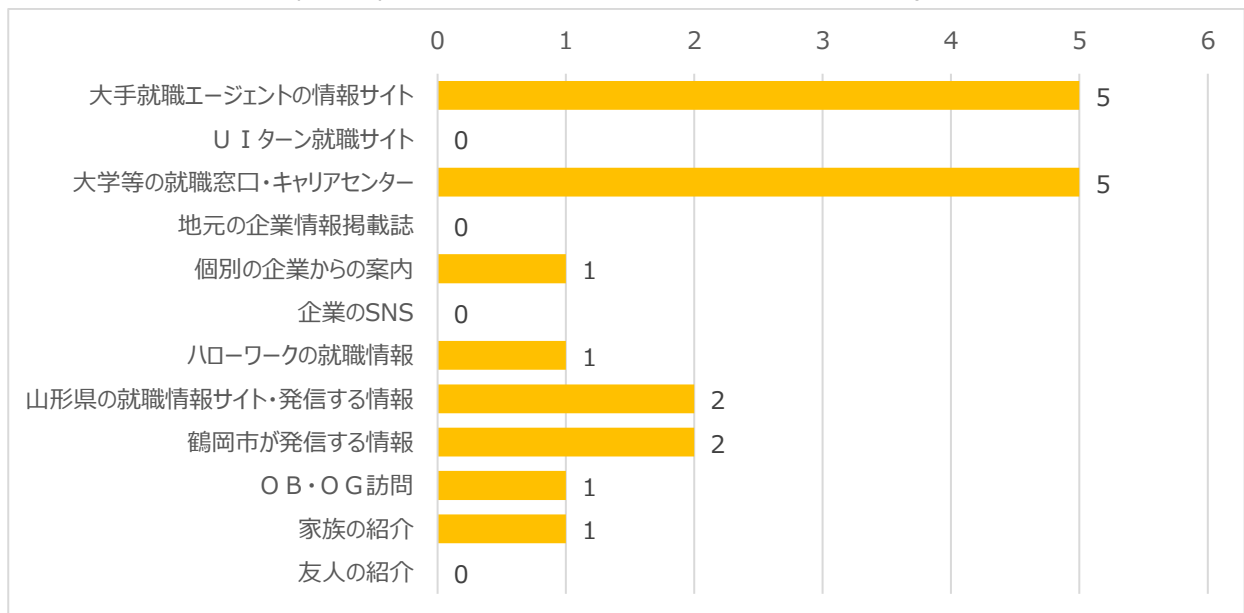
6. U I ターン就職活動の際に役立った相談者（複数回答可）



U I ターン就職活動で役立った相談者については、「友人・先輩」と回答した方が 7 名・58.3%と最も多くなっており、次いで「大学等のキャリアセンター」、「家族・親族」の順に多く回答いただいています。

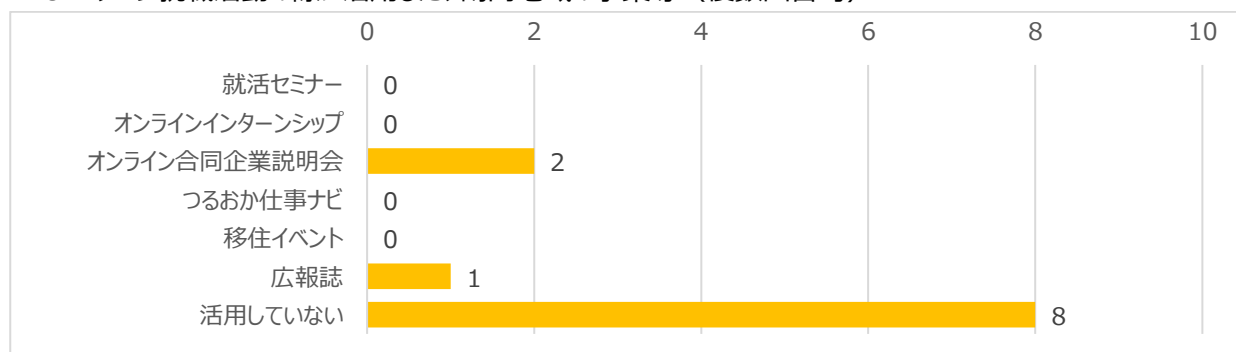
その他では、「転職エージェント」という回答がみられました。

7. U I ターン就職での企業の情報を得ることに利用した手段・方法（複数回答可）



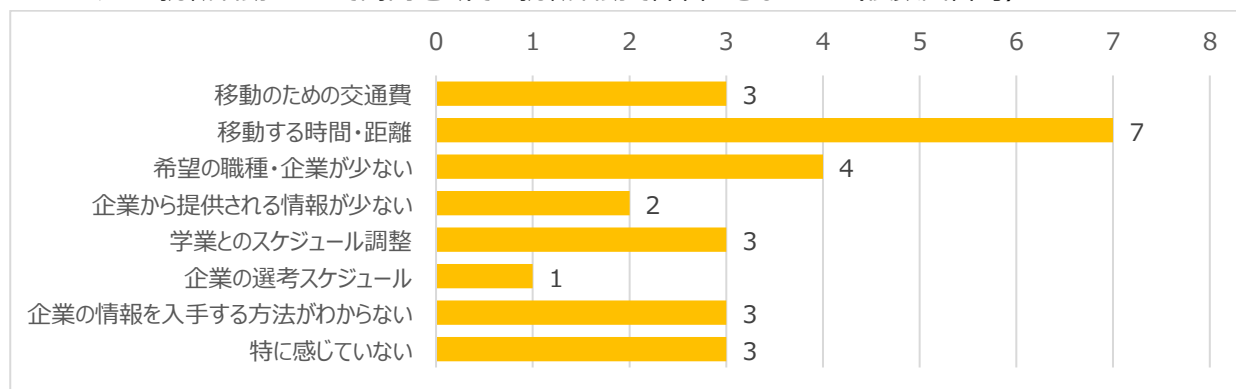
U I ターン就職での企業の情報を得ることに利用した手段としては「大手就職エージェントの情報サイト」、「大学等の就職窓口・キャリアセンター」が 5 名・27.8%と回答した方が多くみられました。

8. UIターン就職活動の際に活用した、鶴岡地域の事業等（複数回答可）



UI ターン就職活動で活用した鶴岡地域の事業については、「活用していない」との回答が最も多くなっています。

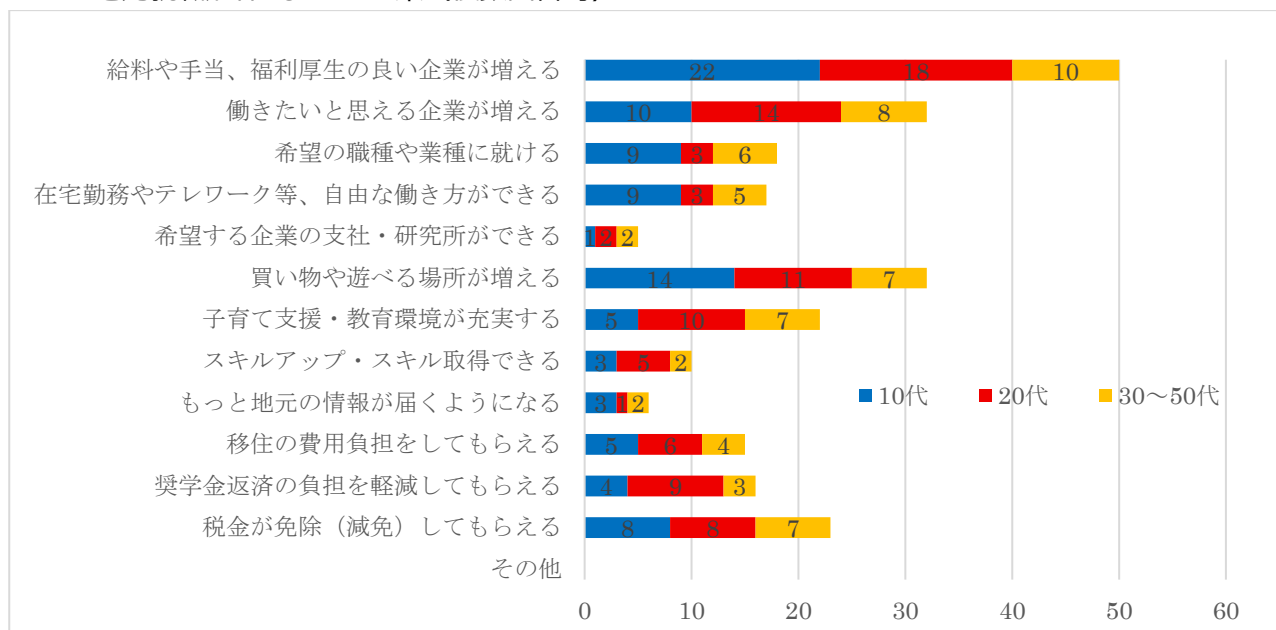
9. UI ターン就職活動において鶴岡地域での就職活動で障害に感じたこと（複数回答可）



UI ターン就職活動での障害と感じていることとして、「移動する時間・距離」と回答した方が 7 名・58.3%と一番高く、次いで「希望の職種・企業が少ない」との回答が多くみられました。

Ⅲ. 地元就職増加への意見等

10. 地元就職が増えるための方策（複数回答可）



地元就職が増えるための方策については、「給料や手当、福利厚生の良い企業が増える」と回答した方が、10代で 22 名・33.8%、20代で 18 名・27.7%、30～50代で 10 名・15.4%となっており、全年代において最も多く回答いただいています。次いで、「働きたいと思える企業が増える」、「買い物や遊べる場所が増える」の順に多くみられました。

1 1 . 鶴岡地域での就職活動に関する意見・要望

- ・地方と言う事もあり選択肢が限られていると感じる。また入社の段階から給与の格差が発生している。
- ・企業数と人口のギャップ。
- ・移住者の生活補助（初年度のみ お米券 20 千円）などがあると良いと思う。
- ・休日の安定、給料の賃上げをするといふと思う。
- ・まずは若者の定着を考え、教育環境の充実と買い物や遊べる場所を増やしてほしい。
- ・酒田の保育園に務めている友人（同じく新任）は、月給を手取り 19 万円ほど貰っていますが、自分は 14 万円に届きません。鶴岡市の保育士の給料を見直して欲しいです。また、土曜日保育の振替休日ありません。同じく友人は振替休日があります。検討してほしい。
- ・大学や専門に出た人だけでなく、高卒で地元就職した人にもお金の面でサポートしてほしい。
- ・日本国内なら誰でもそこそこ生活はできるのだと思った。
- ・働ける場所が少ないと感じます。
- ・就職前の支援として交通費や宿泊費の補助があるのはありがたいですが、今後はさらに地元就職を希望する若者が減少していくと思われます。そのため、支援内容をより手厚くすることが必要ではないかと感じます。また、就職後についても、定着やキャリアアップを支えるような支援があると、若者が安心して地元で働き続けられると思います。
- ・手元に残るお金が増えるような体制になれば鶴岡で就職する人が増えると思う。

鶴岡商工会議所雇用人材育成委員会
鶴 岡 地 区 雇 用 対 策 協 議 会

事務局：鶴岡商工会議所経営支援課
TEL:0235-24-7711