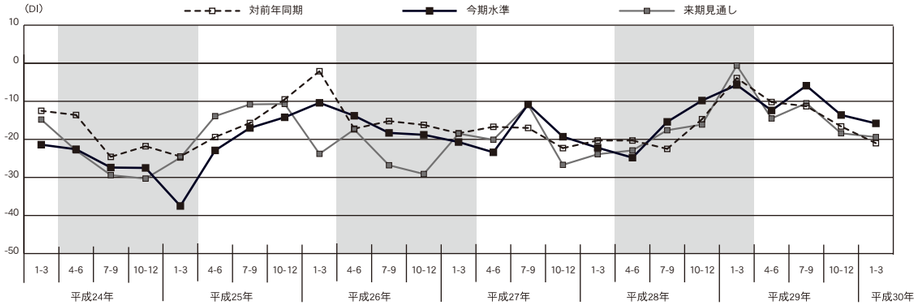
鶴岡商工会議所
景況調査

鶴岡商工会議所では、平成22年度より、管内の景気動向を把握するために、会員事業所を通して四半期ごとの景況（業況、売上、採算（経常利益）、資金繰り）をアンケートによって調査しています。
※DI値とは、「好転」「良い」「増加」「黒字」とする事業所の割合から、「悪化」「悪い」「減少」「赤字」とする事業所の割合を差し引いた値を表しております。

平成30年1～3月期　＊調査対象：会員事業所266社　＊回答数：160社（回答率60.2%）

●業況DI（全業種）



・今期（平成30年1-3月）水準では、前回調査（平成29年10-12月）に比べ、2.2ポイント悪化し、▲15.8となった。
・対前年同期（平成29年1-3月）は4.4ポイント悪化し4期連続マイナス傾向となった。来期（平成30年4-6月）見通しは1.3ポイント悪化し、▲19.7となった。

●経営上の問題点

建設業　前回調査に引き続き、従業員・熟練技術者の確保難が挙げられ、人材確保は引き続き深刻な状況。次いで、下請業者の確保難が続く。市の公共事業が抑制方針となるため業況は悪化を見通すとの声あり。

製造業　「人件費の増加」が最も多く挙げられ、次いで「従業員の確保難」、「原材料価格の上昇」が続く。深刻な人手不足が多く挙げられた他、新規投資を行ない新製品の開発、付加価値の向上を目指すという声もあった。

卸売業　「仕入れ単価の上昇」が高く、次いで「従業員の確保難」、「人権費の増加」が同値を示している。ネット販売増加、消費増税後の景気停滞に向けて準備必要との声もある。

小売業　「需要の停滞」が最も多く、次いで「消費者ニーズの変化への対応」、「従業員の確保難」、「人件費の増加」と「人件費以外の経費の増加」が同値で続く。深刻な人手不足、店舗の老朽化による設備投資の増加。また、消費激減により今後の資金繰りに不安視する声あり。

★サービス業　前回調査に引き続き「従業員の確保難」が最も多く、次いで「需要の停滞」、「利用料金の低下・上昇難」、「利用者ニーズの変化の対応」が続く。宿泊関係では、観光客は増えてきているが、ビジネス客の取り込みがむずかしいとの声がある。

鶴岡市経済動向資料について

鶴岡市の経済に関係する資料をまとめ「鶴岡市経済動向」として公開しています。地域経済の動きを知るための一資料としてご利用ください。

QRコードからダウンロードしてください。

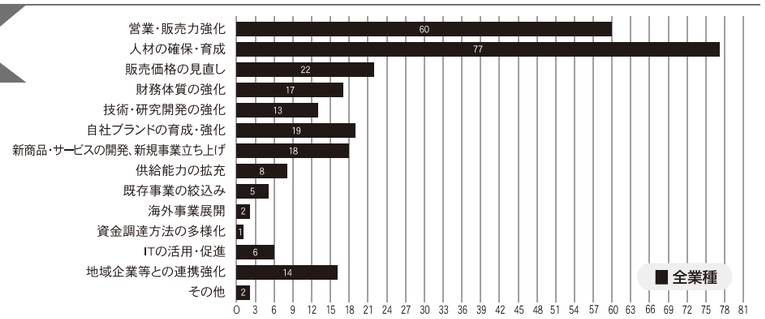
付帯調査

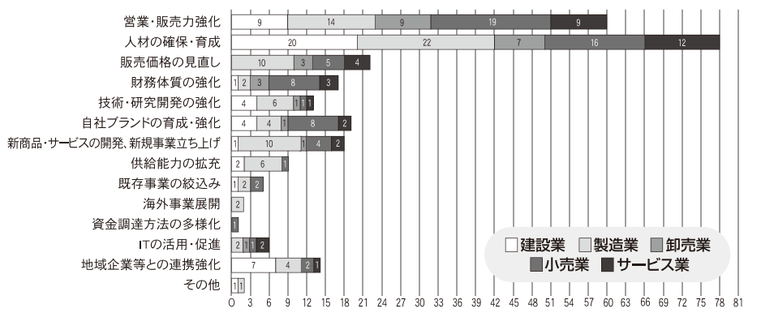
平成30年度の注力分野について

【全業種】
「人材の確保・育成」がもっとも多く、「営業・販売力強化」が続いた。全業種とも、1位と2位がこの二つの分野を占めている。

【製造業】・【建設業】・【サービス業】
「人材の確保・育成」をもっとも多く挙げている。

【小売業】・【卸売業】
「営業・販売力強化」をもっとも多く挙げている。





※詳細は、当所HP（http://www.trcci.or.jp）内「各種統計・データ」をご覧ください。

平成30年度 鶴岡・田川地区 高校生就職祭り開催

鶴岡・田川地区の就職希望の高校3年生を対象に毎年開催し、今年で7回目。今回は管内の5つの高校から生徒190人が参加。企業側は31社から約50人が参加しました。

3部構成で行い、第1部は「先輩からのメッセージ」として、庄内交通株式会社、株式会社ウエノ、医療法人社団みつわ会の3社より、先輩社員が一日の仕事の流れや職業選択のきっかけ、就職に向けた高校生たちへの心構えを伝えました。

第2部では企業ブースを設け仕事説明交流会を行いました。参加した高校生は5～7人の班に分かれ、1社あたり15分の説明・意見交換として、自らが話しを聞きたいと希望した企業を含め4社の説明を聞きました。企業の経営理念や事業紹介など、参加した高校生は熱心にメモをとる姿が見られました。

第3部の軽食での交流会では、第2部で回ることができなかった企業担当者に積極的に質問をする高校生もおり、本格的な就職活動としての意識の高さが感じられました。

7月10日 in 東京第一ホテル鶴岡

企業を支える人材確保のために

最近の高校新卒者の就職状況をみると、ハローワーク鶴岡管内の求人倍率は平成27年度が1.73倍、28年度が2.13倍、29年度が2.25倍と非常に高い水準を維持しております。また、鶴岡市の調査では29年度に高校を卒業し就職や進学等で庄内地域を離れた人の割合は、男子65.7%、女子75.4%にのぼり、職業観の多様化と相まって人材確保をめぐる環境は大きく変化してきました。

	卒業者数（人）	求職者数（人）	求人倍率（倍）	就職内定者数（人）	
				県内就職	県外就職
28年3月卒	1,566	495	1.73	371	124
29年3月卒	1,514	472	2.31	319	153
30年3月卒	1,499	516	2.25	373	143

資料／ハローワーク鶴岡

鶴岡地区雇用対策協議会では、時代の流れに適切に対応して、事業所の優秀な人材確保と若者の地元定着の促進に向けて活動しております。高校3年生を対象とした企業との意見交換会、高校と企業・企業担当者同士の情報交流会、ＵＩＪターン希望者の地元就職支援など、会員事業所の採用活動に資する事業を実施しています。

未加入の事業所様におかれましては、協議会へのご入会・事業の活用をぜひご検討ください。

ご存知ですか？

＼鶴岡市の就職情報サイト／

つるおか仕事ナビ

本会報の封筒に採用実態調査アンケートを同封させていただいております。ぜひご協力をよろしくお願いいたします。

地元出身学生をはじめとするUIターン就職など、地元企業への就職促進を図るため、事業所の採用情報や各種情報を提供する「地元就活支援サイト（つるおか仕事ナビ）」を開設しています。

求人情報の登録は無料です。
従業員採用、人材獲得にぜひご活用ください。

job-tsuruoka.com